

Sistema de Avaliação de Desempenho de Pessoal - 2014
Relatório de Avaliação de Desempenho de 2014

Este sistema de avaliação de desempenho tem como objetivo avaliar o desempenho dos servidores públicos em função de suas atividades, competências e habilidades, visando à melhoria da qualidade do serviço público e à promoção da carreira.

Índice

1	Objetivo do Sistema de Avaliação de Desempenho	1
2	Objetivo Geral	1
3	Objetivos Específicos	1
4	Princípios	1
5	Características	1
6	Participantes	1
7	Processo de Avaliação	1
8	Instrumentos de Avaliação	1
9	Resultados da Avaliação	1
10	Observações	1
11	Assinatura do Avaliador	1
12	Assinatura do Avaliado	1
13	Assinatura do Responsável pelo Processo	1